

Πειραιάς, 18/5/2012

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ - ΜΕΤΕΝΕΡΓΕΙΑ

Συνάδελφοι, δεν υπογράφουμε καμία ατομική σύμβαση, η Σ.Σ.Ε. των οδηγών, έχει καταγγελθεί από τον Π.ΣΧΕΜ στις 4/4/2012, μετά το χρονικό διάστημα που ορίζει ο νόμος. Το Συνδικάτο και η ΟΣΜΕ έχουν προσφύγει στα δικαστήρια για την ακύρωση της καταγγελίας της σύμβασης. Επίσης σας ενημερώνουμε ότι ο Π.ΣΧΕΜ δεν προσήλθε στη συνάντηση με την ΟΣΜΕ και το Συνδικάτο στις 16-5-2012. Αυτό σημαίνει ότι εξακολουθεί να ισχύει η Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 37/2010 με όλους τους όρους που αυτή έχει μισθούς, επιδόματα, 5νθήμερο, 8ωρο, 40ωρο και συνεχόμενα ρεπό. Η κάθε απαίτηση της εργοδοσίας για ατομική σύμβαση εργασίας είναι παράνομη και γι' αυτό να ενημερώνετε το Συνδικάτο.

Παρακάτω σας ενημερώνουμε για την εγκύκλιο που έβγαλε το Υπουργείο Εργασίας και την ενημέρωση της ΓΣΕΕ.

Σύμφωνα με την Πράξη Νομοθετικού Περιεχομένου που επικύρωσε το Υπουργικό Συμβούλιο της κυβέρνησης Παπαδήμου, από χθες η μετενέργεια για τις κλαδικές συμβάσεις που έχουν λήξει για διάστημα περισσότερο των τριών μηνών έληξε. Ωστόσο, το μέλλον των αποδοχών των εργαζομένων στον ιδιωτικό τομέα παραμένει «άδηλο», καθώς το Υπουργείο Εργασίας, με διευκρινιστική εγκύκλιο που εξέδωσε, ανέφερε ότι η 15^η Μαΐου αποτελεί την ημερομηνία έναρξης εφαρμογής του νέου πλαισίου και της μετενέργειας και όχι την καταληκτική ημερομηνία, προσθέτοντας ότι τα περί αυτόματης μείωσης του μισθού για το σύνολο των εργαζομένων του ιδιωτικού τομέα δεν ανταποκρίνονται στην πραγματικότητα.

Συγκεκριμένα, το υπουργείο Εργασίας ανέφερε ότι η ημερομηνία της 15^{ης} Μαΐου για τη λήξη του τριμήνου και την εφαρμογή της μετενέργειας αφορά δέκα Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας από τις 151 που υπάρχουν συνολικά. Πρόκειται για τις συλλογικές συμβάσεις που έληξαν ή καταγγέλθηκαν από τις 14/8/2011 και μέχρι τις 14/2/2012, διανύοντας το εξάμηνο παράτασης ισχύος τους, το οποίο προέβλεπε ο ν. 1876/1990. Αν μέχρι τις 14/5/2012 δεν συνάφθηκε νέα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, τότε ο εργοδότης νομιμοποιείται, δηλαδή δύναται και όχι υποχρεούται, να προσαρμόσει τους μισθούς στο βασικό μισθό της κλαδικής σύμβασης συν τα τέσσερα προβλεπόμενα επιδόματα, χωρίς τη σύμφωνη γνώμη του εργαζομένου. Σε κάθε περίπτωση, οποτεδήποτε μπορεί να υπογραφεί νέα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας. Παράλληλα, το υπουργείο εξήγησε ότι για τις 25 Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας που έληξαν ή καταγγέλθηκαν μετά τις 14/2/2012, «τρέχει» το 3μηνο όπως προβλέπεται με το ν. 4046/2012 και την αντίστοιχη Πράξη

Υπουργικού Συμβουλίου, από την ημερομηνία καταγγελίας ή λήξης τους. Αν αυτό παρέλθει άπρακτο, τότε ο εργοδότης νομιμοποιείται, δηλαδή δύναται και όχι υποχρεούται, να προσαρμόσει τους μισθούς στο βασικό μισθό της κλαδικής σύμβασης συν τα τέσσερα προβλεπόμενα επιδόματα (δηλαδή, τα επιδόματα ωρίμανσης, τέκνων, εκπαίδευσης και βαρέων και ανθυγιεινών επαγγελμαμάτων), χωρίς τη σύμφωνη γνώμη του εργαζομένου. Σε κάθε περίπτωση, οποτεδήποτε μπορεί να υπογραφεί νέα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

Από την πλευρά της, η ΓΣΕΕ επισήμανε ότι «η εφαρμογή της περιορισμένης μισθολογικής μετενέργειας δεν είναι άμεση για όλες συλλήβδην τις ΣΣΕ, γι' αυτό και πρέπει να ελέγχεται κατά περίπτωση εάν οι αντίστοιχες ΣΣΕ είναι ακόμα σε ισχύ. Οι υπηρεσίες του ΣΕΠΕ καλούνται να επικοινωνούν με τις αντίστοιχες οργανώσεις μας για τη χορήγηση των σχετικών πληροφοριών. Η εφαρμογή της περιορισμένης μισθολογικής μετενέργειας αφορά μόνο στις περιπτώσεις που οι ΣΣΕ έχουν νομότυπα λήξει, έχει παρέλθει το τρίμηνο (πλέον) της κανονιστικής τους ισχύος και δεν έχουν αντικατασταθεί από νεότερη αντίστοιχη ΣΣΕ. Η περιορισμένη μετενέργεια του άρθρου 2 παρ. 4 της ΠΥΣ ν. 6/2012 αφορά μόνο στους μισθολογικούς όρους των ΣΣΕ (βασικός μισθός της αντίστοιχης ΣΣΕ και τα τέσσερα επιδόματα), ενώ οι λοιποί «θεσμικοί» όροι των ΣΣΕ εξακολουθούν να ισχύουν και με τις νέες διατάξεις ως όροι των ατομικών συμβάσεων για όσο διάστημα δεν τροποποιηθούν με νεότερη ΣΣΕ ή την υπογραφή νέας ατομικής σύμβασης εργασίας». Παράλληλα, η συνομοσπονδία σημείωσε ότι «παρατηρούνται φαινόμενα κακόπιστων και παρελκυστικών εργοδοτικών πρακτικών σε εκκρεμείς συλλογικές διαπραγματεύσεις, κατά τις οποίες οι εργοδότες ισχυρίζονται προσχηματικά ότι η ΠΥΣ ν. 6 έχει καταργήσει την ισχύ των θεσμικών διατάξεων των ΣΣΕ και τη δυνατότητα σχετικής διαπραγμάτευσης» και ζήτησε την ακύρωση της Πράξης του Υπουργικού Συμβουλίου, υπενθυμίζοντας, μάλιστα, ότι ήδη έχει προσφύγει στο ΣτΕ, επικαλούμενη αντισυνταγματικότητά της.

**ΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΝΕΦΕΡΕ ΟΤΙ Η 15^η ΜΑΪΟΥ ΑΠΟΤΕΛΕΙ
ΤΗΝ ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΕΝΑΡΞΗΣ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΤΟΥ ΝΕΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ
ΚΑΙ ΟΧΙ ΤΗΝ ΚΑΤΑΛΗΚΤΙΚΗ ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ**

**ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ ΔΕΝ ΥΠΟΓΡΑΦΟΥΜΕ ΚΑΜΙΑ ΑΤΟΜΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΕΝΗΜΕΡΩΝΟΥΜΕ ΤΟ ΣΥΝΔΙΚΑΤΟ ΓΙΑ ΟΠΟΙΟΔΗΠΟΤΕ
ΠΡΟΒΛΗΜΑ ΠΡΟΚΥΨΕΙ**

**ΟΛΟΙ ΣΤΟ ΣΥΝΔΙΚΑΤΟ
ΜΟΝΟ ΕΝΩΜΕΝΟΙ ΜΠΟΡΟΥΜΕ Ν' ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΟΥΜΕ
ΤΗ ΛΑΙΛΑΠΑ ΤΩΝ ΚΥΒΕΡΝΩΝΤΩΝ
ΚΑΤ' ΕΝΤΟΛΗ ΤΗΣ ΤΡΟΪΚΑΣ**

Η ΔΙΟΙΚΗΣΗ