

Σ.Ε.Ο.Φ.Α.Ε.
ΣΥΝΔΙΚΑΤΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ ΟΔΗΓΩΝ ΦΟΡΤΗΓΩΝ
ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ
Δ.ΟΜΗΡΙΔΟΥ ΣΚΥΛΙΤΣΗ 19, ΠΕΙΡΑΙΑΣ Ε.Κ.Π. Τ.Κ. 18531 (6ος ΟΡΟΦΟΣ)
☎ 210- 4119922 FAX: 210- 4170113
✉ E-mail: seof@otenet.gr /Site: www.seofae.gr

Πειραιάς, 21/5/10

Αρ.Πρωτ. 277

Προς: Τμήμα Κοινωνικής Επιθεωρήσεως Εργασίας Περιστερίου

Κοινοποίηση:

Επιθεώρηση Εργασίας Πειραιώς
Υπουργείο Εργασίας
Σ.Ε.Π.Ε.
ΙΚΑ Αγ. Κωνσταντίνου
ΚΕΠΕΚ
Σωματείο Χειριστών Κλαρκ
Εισαγγελία Πειραιώς

ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ

Θέμα: Παραβάσεις εργατικής νομοθεσίας, απειλή σωματικής βλάβης κατά εργαζομένου

Κύριε Επιθεωρητά,

Μετά από καταγγελία μέλους μας οδηγού που εργάζεται στην εταιρεία Π.Ε. ΚΑΣΙΝΑΚΗΣ Α.Ε. ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΠΛΑΣΤΙΚΩΝ (που εδρεύει στο Αιγάλεω – Λυκαβηττού 6 ΤΚ 122 44, τηλ. 2105695111, fax 2105611662), στην εν λόγω εταιρεία επικρατούν εργασιακές σχέσεις μεσαίωνα. Φαίνεται τα νέα μέτρα που προσπαθεί να περάσει η Κυβέρνηση, της άνοιξαν την όρεξη, με το πρόσχημα της οικονομικής κρίσης, και υποχρεώνουν τον οδηγό σε φορτοεκφορτώσεις των φορτηγών αυτοκινήτων κατά παράβαση των Σ.Σ.Ε. 12/84 και 40/85 που έγιναν υποχρεωτικές με την Υ.Α. 19553. Δεν τηρεί τη Σ.Σ.Ε. της Ο.Σ.Μ.Ε. κατά παράβαση του 1876/90 περί ωραρίου, πενθήμερου ρεπό και υπερωριών. Δεν τηρεί τον 882/80 περί βιβλίου δρομολογίων. Δεν τηρείται η υγιεινή και ασφάλεια στους χώρους της επιχείρησης. Και στη διαμαρτυρία για τη μη εφαρμογή αυτών απειλήθηκε από την εργοδοσία ότι θα απολυθεί επειδή «δεν είναι καλό παιδί». Υπέστη ξυλοδαρμό με το πρόσχημα του πάρκινγκ στους χώρους της εταιρείας από συνεργαζόμενο ιδιοκτήτη φορτηγού αυτοκινήτου (Βαγιάνος Παντελής), ο οποίος οδηγεί και τα υπόλοιπα φορτηγά της εταιρείας χωρίς να έχει συνάψει σχέση εξαρτημένης εργασίας υπαλλήλου (καραμπινάτη εισφοροδιαφυγή και φοροδιαφυγή της εταιρείας). Επιπροσθέτως η εταιρεία δεν πήρε θέση για το συμβάν του ξυλοδαρμού που συνέβη στο χώρο ευθύνης της, δεν επελήφθη του συμβάντος γιατρος ασφαλείας και δεν ενημερώθηκε καμιά αρμόδια υπηρεσία. Ο οδηγός έμεινε αρκετή ώρα στο χώρο χωρίς βοήθεια και με δικές του ενέργειες μεταφέρθηκε στο Νοσοκομείο από ασθενοφόρο, το οποίο κατέγραψε το περιστατικό.

Για τους παραπάνω λόγους ζητάμε από την υπηρεσία σας όπως διενεργήσει έλεγχο στη συγκεκριμένη εταιρεία και να επιβάλλει κυρώσεις σε όποιες παραβάσεις της εργατικής νομοθεσίας εντοπίσει. Επίσης ζητούμε να ελεγχθούν τα κάτωθι:

1. Αναλυτικές αποδείξεις πληρωμής (Άρθρο 18) Ν.1082/80, Άρθρο 20 παρ. 2 Ν. 1469/84.
2. Γνωστοποίηση των όρων της ατομικής Σύμβασης Εργασίας Π.Δ. 156/94.
3. Κάρτα πρόσληψης ΟΑΕΔ Ν.Δ. 2556/53, 763/70.
4. Μισθολογικές καταστάσεις του Ι.Κ.Α.
5. Καταστάσεις προσωπικού και ωρών εργασίας Ν.Δ. 516/70, άρθρο 16, Ν. 2874/2000.
6. Βιβλίο αδειών αρθρ. 3 παρ. 4, Α.Ν. 539/45.
7. Βιβλίο υπερωριών Ν.Δ. 515/70.
8. ΕΙΔΙΚΟ ΒΙΒΛΙΟ Νεοπροσλαμβανομένου προσωπικού (Ν. 2556/97).

Παρακαλούμε για τις δικές σας ενέργειες και όπως μας ενημερώσετε εγγράφως για τα αποτελέσματα, διότι με έγγραφο που απέστειλε το Σ.ΕΠ.Ε. με αρ. πρωτ. 30365/30-3-10 προς το Συνδικάτο, απαγορεύεται να παρευρίσκεται στους ελέγχους κατά λανθασμένης ερμηνείας του νόμου 1264/82 άρθρου 16, που δίνει το δικαίωμα στην εργοδοσία να δημιουργεί αυτές τις καταστάσεις εις βάρος των εργαζομένων.

ΤΟ Δ.Σ.