

Σ.Ε.Ο.Φ.Α.Ε.
ΣΥΝΔΙΚΑΤΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ ΟΔΗΓΩΝ ΦΟΡΤΗΓΩΝ
ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ

Δ.ΟΜΗΡΙΔΟΥ ΣΚΥΛΙΤΣΗ 19,ΠΕΙΡΑΙΑΣ Ε.Κ.Π. Τ.Κ. 18531(6ος ΟΡΟΦΟΣ)
ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΑ 18.00-20.00 & ΚΥΡΙΑΚΕΣ 10.00 π.μ.-14.00 μ.μ.

☎210- 4119922 FAX:210- 4170113

✉E-mail: seof@otenet.gr /Site: www.seofae.gr

Κατηγορία Παλαιοί Ασφαλισμένοι μέχρι 31/12/1992
ΑΝΔΡΕΣ Ημερομηνία Ασφάλισης μέχρι 31/12/2012
Κ' ΓΥΝΑΙΚΕΣ 10500 58 ετών

Από 1/1/2013 και μετά
Από 2013 - 58,5 ετών
Από 2014 - 59 ετών
Από 2015 - 59,5 ετών
Από 2016 - 60 ετών

Κατηγορία Πλήρη σύνταξη 35ετία με 7500 Β.Α.Ε.
ΑΝΔΡΕΣ Παλαιοί Ασφαλισμένοι μέχρι 31/12/1992
Κ' ΓΥΝΑΙΚΕΣ Ημερομηνία Ασφάλισης μέχρι 31/12/2012
10500 55 ετών

εκ των οποίων τα 7500 Β.Α.Ε.
Από 1/1/2013 και μετά
Από 2013 - 55,5 ετών
Από 2014 - 56 ετών
Από 2015 - 56,5 ετών
Από 2016 - 57 ετών

Κατηγορία Μειωμένη σύνταξη 35ετία με 7500 Β.Α.Ε.
ΑΝΔΡΕΣ Παλαιοί Ασφαλισμένοι μέχρι 31/12/1992
Κ' ΓΥΝΑΙΚΕΣ Ημερομηνία Ασφάλισης μέχρι 31/12/2012
10500 53 ετών

εκ των οποίων τα 7500 Β.Α.Ε.
Από 1/1/2013 και μετά
Από 2013 - 53,5 ετών
Από 2014 - 54 ετών
Από 2015 - 54,5 ετών
Από 2016 - 55 ετών

Εντασσόμενα στο Ι.Κ.Α. ειδικά ταμεία

Ασφαλιστικός Νόμος από 1/1/1983- 31/12/1992

Κατηγορία Έτη Ασφάλισης μέχρι 31/12/2012
ΑΝΔΡΕΣ 35 58 ετών
Κ' ΓΥΝΑΙΚΕΣ

Από 1/1/2013 και μετά
Από 2013 - 58,5 ετών
Από 2014 - 59 ετών
Από 2015 - 59,5 ετών
Από 2016 - 60 ετών

ΚΑΝΟΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ «τροποποιήσεις Νόμου 3302/04»
ΑΔΕΙΕΣ ΜΕΤΑ ΑΠΟΔΟΧΩΝ

Ο εργαζόμενος δικαιούται άδεια από τον πρώτο μήνα.

1^ο ημερολογιακό έτος

Ο εργοδότης είναι υποχρεωμένος μέχρι 31 Δεκεμβρίου να χορηγήσει αναλογία (ποσοστό) των ημερών αδείας που δικαιούται ο μισθωτός βάσει του χρονικού διαστήματος απασχόλησης του στο έτος αυτό.

2^ο ημερολογιακό έτος

Ο μισθωτός δικαιούται να λάβει τμηματικά ή συνολικά την άδειά του, η οποία αναλογεί στο χρόνο απασχόλησής του στο δεύτερο αυτό έτος στον ίδιο εργοδότη. Με συμπλήρωση του 12μηνου δικαιούται και μία επιπλέον ημέρα αδείας. Μέχρι 31 Δεκεμβρίου πρέπει να πάρει συνολικά ολόκληρη την άδεια που δικαιούται για το 2^ο έτος.

ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΗ ΚΑΝΟΝΙΚΗΣ ΑΔΕΙΑΣ ΜΕΤΑ 25 ΕΤΗ

Με την υπογραφή της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2008- 2009, καθιερώνεται προσαύξηση της κανονικής αδείας μετά τη συμπλήρωση 25 ετών υπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη ή σε οποιοδήποτε εργοδότη δηλαδή συνολικά 31 εργάσιμες σε εξαήμερο και 26 εργάσιμες σε πενθήμερο.

ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΔΕΙΑΣ

Με τον ίδιο τρόπο που χορηγείται η άδεια, καταβάλλεται αντίστοιχα και το επίδομα αδείας με τον περιορισμό στα 13 ημερομίσθια ή ½ του μισθού «δηλ. το μισό μισθό».

ΑΛΛΕΣ ΠΛΕΥΡΕΣ ΑΔΕΙΑΣ

1. ΑΔΕΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΔΟΜΑ δίνονται με τον καταβαλλόμενο μισθό.
2. Κυριακές, αργίες, ασθένεια κ.λπ. δεν μετριοούνται μέσα στην άδεια.
3. Όλες οι αποδοχές της αδείας και του επιδόματος προκαταβάλλονται (ρητή διάταξη του Νόμου).
4. Για τα χρονικά διαστήματα που απουσιάζει ο εργαζόμενος από τη δουλειά του λόγω «ασθενείας, ατυχήματος, λόγω στράτευσης, απεργίας, ανωτέρας βίας, δικαιολογημένης αιτίας, διαθεσιμότητας, λόγω αδείας χωρίς αποδοχές, χρόνος υπερημερίας εργοδότη, δικαιούται άδεια.
5. Από τη στιγμή που ζητήσει ο εργαζόμενος άδεια, ο εργοδότης είναι υποχρεωμένος να την δώσει μέσα σε δύο μήνες το πολύ.
6. Το μισό τουλάχιστον του προσωπικού, σύμφωνα με το νόμο παίρνει την άδειά του τη θερινή περίοδο.

ΕΙΔΙΚΕΣ ΑΔΕΙΕΣ

ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΑΔΕΙΑ

Γονείς που τα παιδιά τους είναι μαθητές στοιχειώδους ή μέσης εκπαίδευσης, ηλικίας έως 16 ετών, δικαιούνται 4 ημέρες άδεια το χρόνο με αποδοχές, για την επίσκεψη τους στα σχολεία με σκοπό την παρακολούθηση των παιδιών τους.

ΑΔΕΙΑ ΓΑΜΟΥ

5 εργάσιμες ημέρες «πενθήμερο» ή 6 εργάσιμες «εξαήμερο» με αποδοχές.

ΑΔΕΙΑ ΓΕΝΝΗΣΗΣ ΠΑΙΔΙΟΥ

Ο πατέρας δικαιούται 2 εργάσιμες ημέρες αδείας με αποδοχές για τη γέννηση κάθε παιδιού.

ΑΔΕΙΑ ΛΟΓΩ ΘΑΝΑΤΟΥ ΣΥΓΓΕΝΟΥΣ

Δύο εργάσιμες ημέρες με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών.

ΔΩΡΑ ΠΑΣΧΑ ΚΑΙ ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΩΝ

Δικαιούμαστε ολόκληρο το Δώρο όταν έχουμε δουλέψει όλη την περίοδο από 1/1 μέχρι 30/4 για το Πάσχα και από 1/5 έως 31/12 για τα Χριστούγεννα.

Δηλ. για το ΠΑΣΧΑ δικαιούμαστε

A) Μισό μισθό όσοι είμαστε υπάλληλοι

B) 15 ημερομίσθια όσοι παίρνουν ημερομίσθιο.

« προσοχή όχι δύο εβδομαδιαίτικα»

Γ) Για όσους εργάστηκαν τμήμα της περιόδου από 1^η Ιανουαρίου μέχρι 30 Απριλίου, δικαιούνται δώρο που αναλογεί σε ένα μεροκάματο ή 1/25 του μισθού για κάθε 8 ημερολογιακές ημέρες «μαζί με Κυριακές, αργίες» της σχέσεως εργασίας.

ΓΙΑ ΤΑ ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΑ

A) Ολόκληρο μισθό όσοι είναι με μηνιαίο

B) 25 μεροκάματα για τους ημερομίσθιους

Γ) Για όσους εργάστηκαν τμήμα της περιόδου από 1^η Μαΐου έως 31 Δεκεμβρίου, δικαιούνται δώρο που αναλογεί 2 μεροκάματα ή 2/25 του μισθού για κάθε 19 ημερολογιακές ημέρες (μαζί με Κυριακές και αργίες) της σχέσεως εργασίας.

ΕΚΤΟΣ ΑΠΟ ΑΥΤΑ ΣΤΑ ΔΩΡΑ ΥΠΟΛΟΓΙΖΟΝΤΑΙ

Α) Η προσαύξηση της νόμιμης και τακτικής εργασίας κατά τις Κυριακές και αργίες και τις νυχτερινές ώρες, εφόσον δίδεται στο μισθωτό σταθερά και μόνιμα ως τακτικό αντάλλαγμα για την παροχή εργασίας στις ανωτέρω ημέρες και ώρες τακτικά κάθε μήνα ή επαναλαμβάνεται περιοδικά σε ορισμένα διαστήματα του χρόνου.

Β) Η αμοιβή που καταβάλλεται από τον εργοδότη στον μισθωτό για τη νόμιμη υπερωριακή εργασία, εφόσον η εργασία αυτή δεν απαγορεύεται από το νόμο, παρέχεται τακτικά.

Γ) Η συμπληρωματική αμοιβή που χορηγείται για υπερεργασία.

Δ) Υπολογίζεται και καταβάλλεται με το δώρο το ποσοστό του επιδόματος αδειας που αντιστοιχεί στα ποσά των δώρων που βγαίνει εάν πολλαπλασιάσουμε το ποσό του δώρου με τον συντελεστή 0,04166.

Η καταβολή του δώρου πρέπει να γίνει για το Πάσχα μέχρι τη μεγάλη Τετάρτη και για τα Χριστούγεννα μέχρι 21 Δεκεμβρίου.

Οι εργοδότες που αρνούνται την καταβολή του επιδόματος εορτών στους δικαιούχους μισθωτούς τους, υπέχουν πέρα από τις αστικές κυρώσεις και τις ποινικές κυρώσεις που προβλέπει ο Α.Ν. 690/1945.

ΑΠΑΓΟΡΕΥΣΗ- ΑΠΟΛΥΣΗ

Απαγορεύεται η απόλυση και αν γίνει είναι άκυρη στις παρακάτω περιπτώσεις.

1. Όταν ο εργαζόμενος βρίσκεται σε κανονική άδεια.
2. Όταν ο μισθωτός υπηρετεί τη θητεία του και για ένα χρόνο μετά την αποστράτευσή του. Αυτό ισχύει βέβαια αν ο μισθωτός είχε απασχοληθεί τουλάχιστον για 6 μήνες στην επιχείρηση πριν στρατευτεί.
3. Απαγορεύεται επίσης η απόλυση σε Συνδικαλιστές που είναι εκλεγμένοι στα Διοικητικά Συμβούλια των Σωματείων Εργατικών Κέντρων.
4. Απαγορεύεται η απόλυση στους εργαζόμενους που έχουν εκλεγεί στα Συμβούλια εργαζομένων και στις επιτροπές Υγιεινής και Ασφάλειας.

ΩΡΑΡΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΠΕΝΘΗΜΕΡΟ- ΟΚΤΑΩΡΟ- 40ΩΡΟ

ΣΑΒΒΑΤΟ- ΡΕΠΟ- ΚΥΡΙΑΚΗ- ΑΡΓΙΑ

Υπερεργασία 5 ώρες την εβδομάδα επί 1 ώρα την ημέρα, προσαύξηση 25% επί του ωρομισθίου πέρα οκταώρου.

ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

Πέρα των 45 ωρών την εβδομάδα με προσαύξηση του ωρομισθίου του 50%- 75% και 100%.

ΝΥΧΤΕΡΙΝΗ ΕΡΓΑΣΙΑ

Στους μισθωτούς που από τη φύση της δουλειάς τους «ΒΑΡΔΙΕΣ» ή κατά περίπτωση εργάζονται τις νυχτερινές ώρες, από τις 10 το βράδυ έως τις 6 το πρωί, ο εργοδότης οφείλει να τους καταβάλλει τις αποδοχές των αντίστοιχων ωρών προσαυξημένες κατά 25%.

ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ- ΚΥΡΙΑΚΗ

Η εργασία τις Κυριακές δεν εμπίπτει στην υπερεργασιακή απασχόληση, ούτε στην υπερωριακή. Θεωρείται εργασία σε μέρα αργίας, ακόμη και αν ο εργαζόμενος απασχολείται σε βιομηχανία ή υπηρεσία συνεχούς λειτουργίας και αναπληρώνει το ρεπό του σε κάποιες άλλες ημέρες την εβδομάδα.

Ως εκ τούτου η εργασία την Κυριακή εμπίπτει σε ξεχωριστή διάταξη του νόμου και η αμοιβή της προβλέπεται προσαυξημένη κατά 75%. Δηλαδή ο εργαζόμενος που θα ασχοληθεί για 6 ώρες και 40 λεπτά την Κυριακή «όσες είναι κανονικά οι ώρες εργασίας της ημέρας και όχι οι 8 ώρες του πενθήμερου». Θα πληρωθεί το ημερομίσθιο του ή το 1/25 του μισθού του συνόλου 75% πάνω (1,75 ημερομίσθια).

Όταν συμπέσουν υπερεργασία, ή υπερωρία, ή νυχτερινή εργασία σε μέρα Κυριακή, τότε οι προσαυξήσεις της κάθε μιας περίπτωσης, υπολογίζονται μετά προσαύξησής τους στο προσαυξημένο ημερομίσθιο της Κυριακής.

ΓΙΟΡΤΕΣ- ΑΡΓΙΕΣ

Α) Εξαιρέσιμες αργίες έχουν χαρακτηριστεί οι επίσημες γιορτές του χρόνου, κατά τις οποίες οι εργαζόμενοι δεν εργάζονται. Απαγορεύεται από το νόμο σε όλες τις επιχειρήσεις που δεν είναι συνεχούς λειτουργίας «ΒΑΡΔΙΕΣ», να απασχολούν το προσωπικό τους κατά τις ημέρες αυτές.

1. 25^η ΜΑΡΤΙΟΥ
2. ΔΕΥΤΕΡΗ ΗΜΕΡΑ ΤΟΥ ΠΑΣΧΑ
3. 1^η ΜΑΗ
4. 15 ΑΥΓΟΥΣΤΟΥ
5. 28^η ΟΚΤΩΒΡΙΟΥ
6. Πρώτη ημέρα των Χριστουγέννων «25 Δεκεμβρίου». Οι αργίες πληρώνονται, οι δε αποδοχές εντάσσονται κανονικά στις ασφαλιστικές εισφορές του Ι.Κ.Α. και του επικουρικού και μετράνε στις ημέρες ασφάλισης του εργαζομένου.

ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΕΓΙΑΣ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ

- α) Καταγγελία σύμβασης εργασίας ή βεβαίωση για τη λήξη σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου.
- β) Βιβλιάριο ενσήμων.
- γ) Οικογενειακό βιβλιάριο υγείας εφόσον υπάρχουν προστατευόμενα μέλη.
- δ) Εκκαθαριστικό σημείωμα της εφορίας.

Σ.Ε.Ο.Φ.Α.Ε.

