

Πειραιάς, 21/9/2019

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Το Διοικητικό Συμβούλιο του ΣΕΟΦΑΕ σε συνεδρίασή του στις 17/9/2019, αποφάσισε ομόφωνα απεργιακή κινητοποίηση την Τρίτη 24/9/2019, μετά και από την κήρυξη πανελλαδικής απεργίας από την Ομοσπονδία (ΟΣΜΕ) της οποίας είναι μέλος.

Η κατάθεση από την κυβέρνηση του δήθεν αναπτυξιακού νομοσχεδίου με την αρωγή των συν αυτής ΜΜΕ, με τη συνήθη παραπληροφόρηση, έρχεται σε συνέχεια της κατάργησης, εν μια νυκτί, του νόμου «περί του βάσιμου λόγου απόλυσης», υπέρ των εργοδοτών και καταργεί όλα τα εργατικά κεκτημένα: κατάργηση της υποχρεωτικής διαμεσολάβησης για ατομικές και συλλογικές εργατικές διαφορές, κατάργηση των επιχειρησιακών και κλαδικών συμβάσεων εργασίας, απαγόρευση της συνδικαλιστικής δράσης, με την απαράδεκτη συνέχιση της προηγούμενης τροπολογίας τους 2018, για τον περιορισμό του δικαιώματος στην απεργία και την ηλεκτρονική ψηφοφορία που στην ουσία καταργεί τις Γενικές Συνελεύσεις. Αποφάσεις σε μια σειρά διατάξεων που παρεμβαίνουν στον πυρήνα των ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων και της αυτόνομης λειτουργίας των συνδικάτων.

Το νομοσχέδιο επιφέρει τις εξής αλλαγές στα εργασιακά:

1. Νομοθετείται ρήτρα με την οποία θα εξαιρείται η επέκταση των ΣΣΕ όταν οι επιχειρήσεις αντιμετωπίζουν οικονομικό πρόβλημα.

2. Θεσμοθετείται η μονομερής προσφυγή στη διαιτησία ΟΜΕΔ (μόνο ως έσχατο μέσο επίλυσης διαφορών).
3. Όλες οι συνδικαλιστικές οργανώσεις των εργαζομένων και οι οργανώσεις των εργοδοτών και ειδικά αυτές που συνάπτουν συλλογικές συμβάσεις εργασίας ή και ορίζουν εκπροσώπους τους στις διοικήσεις των φορέων που εποπτεύονται από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων καθώς και στα συλλογικά όργανα αυτού, έχουν υποχρέωση να εγγράφονται στο Μητρώο Συνδικαλιστικών Οργανώσεων Εργαζομένων και Οργανώσεων Εργοδοτών του Υπουργείου, που τηρείται στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ (άρθρο 50, παρ. 4α).
4. Πρώτη ρήτρα εξαίρεσης από τη συρροή διαφορετικών συμβάσεων σε μια επιχείρηση. Το συγκεκριμένο άρθρο του νομοσχεδίου (άρθρο 51, παρ. 2) αφορά τις περιπτώσεις που για μια επιχείρηση μπορούν να συνυπάρχουν διαφορετικές συλλογικές συμβάσεις (κλαδική, ομοιοεπαγγελματική ή επιχειρησιακή) και περιέχει τη γενική αρχή του εργατικού δικαίου ότι μία «Κλαδική ή επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας υπερισχύει σε περίπτωση συρροής με ομοιοεπαγγελματική συλλογική σύμβαση εργασίας».

Το Δ.Σ. του ΣΕΟΦΑΕ καλεί όλους τους συναδέλφους να πάρουν μέρος στην απεργιακή κινητοποίηση που έχει εξαγγείλει η ΟΣΜΕ πανελλαδικά και καλεί τους συναδέλφους από Αθήνα και Πειραιά στη συγκέντρωση του ΣΕΟΦΑΕ στις 24/9/2019 στις 08:30 στο γραφείο του στο λιμάνι του Πειραιά στην Πύλη Ε3.

Η ΔΙΟΙΚΗΣΗ

