

Πειραιάς, 30/9/2019

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Το Διοικητικό Συμβούλιο του ΣΕΟΦΑΕ σε συνεδρίασή του στις 28/9/2019, αποφάσισε ομόφωνα απεργιακή κινητοποίηση την Τετάρτη 2/10/2019, μετά και από την κήρυξη παμπειραιϊκής απεργίας από το Εργατικό Κέντρο Πειραιά, του οποίου είναι μέλος.

Με σαρωτικό τρόπο τώρα μέσω του «αναπτυξιακού» πολυνομοσχεδίου επιχειρεί η κυβέρνηση να επιβάλει μια σειρά από ανατροπές προς όφελος του κεφαλαίου και σε βάρος των εργαζόμενων, της δημόσιας περιουσίας και του περιβάλλοντος.

Οι εθνικές κλαδικές συμβάσεις δεν θα εφαρμόζονται αν έχει υπογραφεί αντίστοιχη τοπική σύμβαση που συνήθως έχει δυσμενέστερους όρους για τους εργαζομένους καθώς τα περιθώρια εργοδοτικών πιέσεων ή παρεμβάσεων σε τοπικά σωματεία είναι μεγαλύτερα στην επαρχία.

1. Η σύμβαση που θα υπογράφουν ενώσεις προσώπων θα υπερισχύει της κλαδικής. Τα τελευταία χρόνια στήθηκαν από εργοδότες πλήθος τέτοιων ενώσεων στοχεύοντας και πετυχαίνοντας την καταβάρθρωση των μισθών.

3. Προβλέπεται η λειτουργία ειδικών οικονομικών ζωνών (ΕΟΖ), που θα εξαιρούνται από τις προϋπάρχουσες μισθολογικές κι άλλες εργασιακές ρυθμίσεις. Οι ΕΟΖ στην πράξη αποτελούν ειδικές ζώνες λεηλασίας του περιβάλλοντος, απρόσκοπτης εκμετάλλευσης της εργατικής δύναμης και απαγόρευσης του συνδικαλισμού.

5. Καταργείται πρακτικά η δυνατότητα μονομερούς προσφυγής στην διαιτησία (ΟΜΕΔ) για την υπογραφή κλαδικής σύμβασης. Πολλές συμβάσεις στο παρελθόν είχαν υπογραφεί μέσω μονομερούς προσφυγής σωματείων εργαζομένων στη διαιτησία όταν η διαπραγμάτευση με τις εργοδοτικές ενώσεις δεν προχωρούσε. Η μονομερής προσφυγή στη διαιτησία πλέον θα επιτρέπεται, μόνον εάν «η συλλογική διαφορά αφορά επιχειρήσεις δημόσιου χαρακτήρα ή κοινής ωφέλειας, ή αν αποτύχουν οριστικά οι διαπραγματεύσεις μεταξύ των μερών και η επίλυση της επιβάλλεται από υπαρκτό λόγο γενικότερου κοινωνικού ή δημοσίου συμφέροντος συνδεδεμένο με τη λειτουργία της ελληνικής οικονομίας». Δηλαδή πρακτικά ποτέ...

Περαιτέρω προώθηση της εργασιακής επισφάλειας

Επέκταση της μερικής και της εκ περιτροπής εργασίας: Δυνατότητα μερικής απασχόλησης με σχέση ιδιωτικού δικαίου και στις δημόσιες επιχειρήσεις, τους οργανισμούς και τους λοιπούς φορείς του ευρύτερου δημόσιου τομέα. Παράλληλα, παρέχεται η δυνατότητα στους εργοδότες για μερική απασχόληση σε βάθος έτους με τη μορφή της εκ περιτροπής εργασίας.

Υπερωρία στη μερική απασχόληση: γίνεται φθηνότερη και αποκτά νομική κάλυψη. Προβλέπεται προσαύξηση 12% του κόστους υπερεργασίας όσων απασχολούνται με μερική ή εκ περιτροπής απασχόλησης. Το ποσοστό αυτό είναι τραγικά μικρότερο από την προσαύξηση του κόστους για τον εργοδότη που προβλέπεται για πλήρη απασχόληση των εργαζομένων. Συγκεκριμένα, η νόμιμη υπερωρία αμείβεται με προσαύξηση 40% για εργασία έως 120 ώρες ετησίως, για πάνω από 120 ώρες ετησίως προσαύξηση 60%, ενώ για κατ' εξαίρεση (μη νόμιμη) υπερωρία προσαύξηση 80%. Με αυτόν τον τρόπο αβαντάρεται η υπερωρία στη μερική απασχόληση, αφού την καθιστά πολύ φθηνότερη και της παρέχει νομική κάλυψη.

Ενίσχυση μαύρης εργασίας: Εκπτώσεις δίνονται στην εργοδοτική παραβατικότητα για μαύρη εργασία καθώς αν ο εργοδότης προσλάβει τον αδήλωτο εργαζόμενο με πλήρη απασχόληση, το πρόστιμο πέφτει από 10.500 ευρώ μόλις στα 2.000 ευρώ, ενώ εκπτώσεις προβλέπονται και στις εποχιακές εργασίες όπου η διάρκεια πρόσληψης πέφτει από το 12μηνο στο 3μηνο. Επιπλέον ορίζεται η συνυπευθυνότητα του εργαζόμενου για την μη καταβολή ασφαλιστικών εισφορών από τον εργοδότη, με αποτέλεσμα τη μη ασφαλιστική του κάλυψη!

Κρατική και εργοδοτική παρέμβαση στα συνδικάτα

Μητρώο σωματείων: Οι συνδικαλιστικές οργανώσεις θα έχουν υποχρέωση να εγγράφονται στο Γενικό Μητρώο Συνδικαλιστικών Οργανώσεων Εργαζομένων (ΓΕ.ΜΗ.Σ.Ο.Ε.). Θα τηρούνται στοιχεία, όπως καταστατικό, αριθμός μελών, σύνθεση οργάνων διοίκησης, ακόμα και οικονομικές καταστάσεις ή πηγές χρηματοδότησης των σωματείων. Το ηλεκτρονικό μητρώο είναι φακέλωμα των συνδικαλισμένων εργατών από το κράτος που θα μπορεί να «αξιοποιηθεί» από εργοδότες προς αποφυγή... ανεπιθύμητων και ανυπότακτων εργατών! Ανάλογη ρύθμιση και για τις οργανώσεις εργοδοτών, αλλά αυτοί δεν κινδυνεύουν από φακέλωμα.

Υπερξουσίες στον Υπουργό Εργασίας.

Ορίζεται ως ανώτατη αρχή ο Υπουργός Εργασίας, που θα καθορίζει με Υπουργικές Αποφάσεις το συνδικαλιστικό νόμο και τα καταστατικά των Σωματείων, τον τρόπο λήψης αποφάσεών τους. Εκτός από το ότι θα μπορεί με Υπουργικές Αποφάσεις να εξαιρεί επιχειρήσεις από την εφαρμογή κλαδικής σύμβασης, θα ρυθμίζει κάθε θέμα σχετικό με το μητρώο σωματείων και θα αποφασίζει για τη δημοσιότητα των στοιχείων του μητρώου σωματείων και την τήρηση της προστασίας των προσωπικών δεδομένων.

Το Δ.Σ. του ΣΕΟΦΑΕ καλεί όλους τους συναδέλφους να πάρουν μέρος στην απεργιακή κινητοποίηση που έχει εξαγγείλει το ΕΚΠ και καλεί τους συναδέλφους από Αθήνα και Πειραιά στη συγκέντρωση του ΣΕΟΦΑΕ στις 2/10/2019 στις 09:30 στο γραφείο του στο λιμάνι του Πειραιά στην Πύλη Ε3.

Η ΔΙΟΙΚΗΣΗ

