

Σ.Ε.Ο.Φ.Α.Ε.
ΣΥΝΔΙΚΑΤΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ ΟΔΗΓΩΝ ΦΟΡΤΗΓΩΝ
ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ
Δ. ΟΜΗΡΙΔΟΥ ΣΚΥΛΙΤΣΗ 19, ΠΕΙΡΑΙΑΣ Ε.Κ.Π. Τ.Κ. 18531 (6ος ΟΡΟΦΟΣ)
☎ 210-4119922, FAX: 210-4170113
✉ e-mail: seof@otenet.gr / http:www.seofae.gr

Αρ. Πρωτ. 487

Πειραιάς, 24/6/2014

ΠΡΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ:

- ΑΦΟΙ ΚΑΣΣΟΥΔΑΚΗ
- ΑΦΟΙ ΛΙΟΥΔΑΚΗ
- ANTIPOLLUTION
- ΠΑΕΓΑΕ
- SARTRANS
- ΜΟΥΜΤΖΟΓΛΟΥ ΛΕΟΝΤΙΟΣ
- ΑΦΟΙ ΧΑΛΑΡΗ
- ΚΟΝΔΩΡ

ΘΕΜΑ: Καταχρηστική και αντισυμβατική συμπεριφορά έναντι εργαζομένων της εταιρείας κατά παράβαση της κείμενης εργατικής νομοθεσίας

Μετά από καταγγελίες εργαζομένων της εταιρείας σας προς τη Διοίκηση του ΣΕΟΦΑΕ, ότι:

- 1) Απαγορεύετε στους οδηγούς της εταιρείας μετά τη λήξη της εργασίας τους να παίρνουν το λευκό αντίτυπο από το βιβλίο δρομολογίων
- 2) Απαγορεύετε στους οδηγούς να είναι μέλη σε συνδικαλιστικές οργανώσεις και αν σας δηλώσουν ότι είναι δεν προχωράτε σε πρόσληψη
- 3) Αναγκάζετε τους εργαζόμενους οδηγούς να δουλεύουν πέρα από το νόμιμο επιτρεπτό όριο ωραρίου που ορίζει η κείμενη εργατική νομοθεσία Ε.Κ. 3820/85, 561/2006 και ο ΚΟΚ, και ότι έχετε καταστρατηγήσει την πενθήμερη εργασία και έχετε εφαρμόσει επταήμερο καταργώντας ρεπό και αργίες, οι δε ώρες οδήγησης ή απασχόλησης ημερησίως, ξεπερνούν τις 15 ώρες, με ό,τι αυτό συνεπάγεται για την οδική ασφάλεια και μεταφορά εμπορευμάτων και εργαζομένων

Σας ενημερώνουμε ότι:

- 1) Με το Π.Δ. 882/80 άρθρο 4, ο οδηγός παραλαμβάνει το βιβλίο δρομολογίων επί αποδείξει και μετά τη λήξη της εργασίας του στο νόμιμο ωράριό του, παίρνει το αντίτυπο του βιβλίου δρομολογίων (λευκό) υπογεγραμμένο από τον εργοδότη ή τον προϊστάμενο του γραφείου κινήσεως ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΑ και το στέλεχος, μαζί με τον ταχογράφο, παραμένει στην καμπίνα του Φ.Δ.Χ. (ο οδηγός δικαιούται να βγάξει καθημερινώς φωτοτυπία των ταχογράφων του Φ.Δ.Χ.)
- 2) Σύμφωνα με τον ν. 1264/82 άρθρο 14: «1. Τα όργανα του Κράτους έχουν την υποχρέωση να εφαρμόζουν τα απαραίτητα μέτρα για τη διασφάλιση της

ανεμπόδιστης άσκησης του δικαιώματος για την ίδρυση και αυτόνομη λειτουργία των συνδικαλιστικών οργανώσεων.

2. Απαγορεύεται στους εργοδότες, σε πρόσωπα που ενεργούν για λογαριασμό τους και σε οποιονδήποτε τρίτο, να προβαίνουν σε οποιαδήποτε πράξη ή παράλειψη που κατατείνει στην παρακώλυση της άσκησης των συνδικαλιστικών δικαιωμάτων των εργαζομένων και ιδιαίτερα:

- α) ν' ασκούν επιρροή στους εργαζομένους, για την ίδρυση ή μη ίδρυση συνδικαλιστικής οργάνωσης,
- β) να επιβάλλουν ή να παρεμποδίζουν με οποιονδήποτε τρόπο ή μέσο την προσχώρηση εργαζομένων σε ορισμένη συνδικαλιστική οργάνωση,
- γ) ν' απαιτούν από τους εργαζομένους δήλωση συμμετοχής, μη συμμετοχής ή αποχώρησης από συνδικαλιστική οργάνωση,
- δ) να υποστηρίζουν ορισμένη συνδικαλιστική οργάνωση ή με άλλα μέσα,
- ε) να επεμβαίνουν με οποιονδήποτε τρόπο στη διοίκηση, στη λειτουργία και στην δράση των συνδικαλιστικών οργανώσεων,
- στ) να μεταχειρίζονται με ευμείνεια ή δυσμείνεια τους εργαζομένους, ανάλογα με τη συμμετοχή τους σε ορισμένη συνδικαλιστική οργάνωση.

3. Δεν επιτρέπεται να συμμετέχουν σε συνδικαλιστική οργάνωση εργαζομένων εργοδότες.

4. Είναι άκυρη η καταγγελία της σχέσης εργασίας για νόμιμη συνδικαλιστική δράση.

5. Είναι άκυρη η καταγγελία της σχέσης εργασίας:

- α) των μελών της διοίκησης, σύμφωνα με το άρθρο 92 ΑΚ, της συνδικαλιστικής οργάνωσης,
- β) των μελών της προσωρινής, σύμφωνα με το άρθρο 79 ΑΚ, διοίκησης συνδικαλιστικής οργάνωσης που διορίζει το δικαστήριο σύμφωνα με το άρθρο 69 του Αστικού Κώδικα και
- γ) των μελών της διοίκησης, που εκλέγονται προσωρινά κατά την ίδρυση συνδικαλιστικής οργάνωσης.

Η απαγόρευση ισχύει κατά τη διάρκεια της θητείας και ένα χρόνο μετά τη λήξη της, εκτός αν συντρέχει ένας από τους λόγους της παρ. 10 και διαπιστωθεί κατά τη διαδικασία του άρθρου 15».

Επίσης στο άρθρο 23 του ίδιου νόμου αναφέρονται τα εξής: «1. Ο εργοδότης και οι εκπρόσωποί του, ως και οποιοσδήποτε τρίτος, που παραβαίνει τις διατάξεις του άρθρου 14 παρ. 2 και 3 του νόμου αυτού, τιμωρούνται με φυλάκιση ή και με χρηματική ποινή μέχρι 5.000.000 δραχμών, και εφ' όσον δεν προβλέπεται βαρύτερη ποινή από άλλη διάταξη. 2. Ο εργοδότης και οι εκπρόσωποί του, που παραβαίνουν τις διατάξεις του άρθρου 14 παρ. 5, 8 και 9 ή που αρνούνται την πραγματική απασχόληση εργαζομένου που η απόλυσή του έχει κριθεί άκυρη με δικαστική απόφαση ή που αρνούνται την επαναπρόσληψη και πραγματική απασχόληση των εργαζόμενων που αναφέρονται στο άρθρο 24, τιμωρούνται με φυλάκιση ή και με χρηματική ποινή μέχρι 1.000.000 δρχ., για κάθε παράβαση ή άρνηση».

- 3) Σύμφωνα με τη ΔΔΔΔ 12/84 και 40/85, οι οποίες έγιναν υποχρεωτικές με την Υ.Α. 19533/85 και είναι νόμος του Κράτους, το ωράριο του μισθωτού επαγγελματία οδηγού είναι 8ωρο, 40ωρο, 5νθήμερο με δύο συνεχόμενα ρεπό. Η κοινοτική οδηγία 3820/85 και 561/2006 στο άρθρο 10, ορίζει ότι απαγορεύεται η πληρωμή του οδηγού επί δρομολογίου, διότι δημιουργεί επικίνδυνες καταστάσεις. Επίσης το ωράριο του οδηγού σε συνεχή πορεία ταξιδιού είναι 4-1-4 ώρες οδήγησης μαζί με την παύση και μετά το πέρας αυτής 11 ώρες ξεκούραση για την επόμενη κίνηση δρομολογίου.

Σας επισημαίνουμε πως οι υποχρεώσεις των εργοδοτών είναι, σύμφωνα με την εγκύκλιο 130297/15-7-96 του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων για την εφαρμογή του Προεδρικού Διατάγματος 17/1996: «ο εργοδότης είναι υπεύθυνος για την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων στην επιχείρησή του και δεν απαλλάσσεται από αυτή την ευθύνη του ούτε όταν οι εργαζόμενοι δεν τηρούν τις υποχρεώσεις τους ούτε όταν αναθέτει καθήκοντα προστασίας και πρόσληψης του επαγγελματικού κινδύνου στον Τεχνικό ασφαλείας ή/και στον Γιατρό εργασίας ή/και σε αρμόδιες Εξωτερικές Υπηρεσίες Προστασίας και Πρόληψης».

Σύμφωνα με το Π.Δ. 17/96:

- Τόπος εργασίας είναι κάθε χώρος όπου βρίσκονται ή μεταβαίνουν οι εργαζόμενοι εξαιτίας της εργασίας τους και που είναι κάτω από τον έλεγχο του εργοδότη
- Πρόληψη είναι το σύνολο των διατάξεων ή μέτρων που λαμβάνονται ή προβλέπονται καθ' όλα τα στάδια της δραστηριότητας της επιχείρησης, με στόχο την αποφυγή ή τη μείωση των επαγγελματικών κινδύνων
- Ο εργοδότης υποχρεούται να εξασφαλίζει την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων ως προς όλες τις πτυχές της εργασίας και να λαμβάνει μέτρα που να εξασφαλίζουν την υγεία και ασφάλεια των τρίτων.
- Ο εργοδότης επίσης οφείλει να θέτει στη διάθεση των εκπροσώπων των εργαζομένων, επαρκή απαλλαγή από την εργασία χωρίς απώλεια αποδοχών, καθώς και τα αναγκαία μέσα προκειμένου να μπορούν να εκπληρώσουν τις υποχρεώσεις που απορρέουν από τις κείμενες διατάξεις.

Επίσης να σας υπενθυμίσουμε πως σύμφωνα με τον Ν. 3385/2005 άρθρο 3 παρ. 2, κάθε εργοδότης που παραβαίνει τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας, που αφορούν στους όρους και τις συνθήκες εργασίας και συγκεκριμένα τα χρονικά όρια εργασίας ή την αμοιβή ή την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων τιμωρείται με ποινή φυλάκισης τουλάχιστον έξι (6) μηνών ή με χρηματική ποινή τουλάχιστον εννιακοσίων (900) ευρώ ή και με τις δύο αυτές ποινές.

Η Διοίκηση του ΣΕΟΦΑΕ θα πάρει όλα εκείνα τα μέτρα που κρίνονται απαραίτητα για την προστασία των εργαζομένων και την ασφαλή μεταφορά των εμπορευμάτων.

ΤΟ Δ.Σ.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ι. ΠΑΠΑΔΑΚΗΣ



Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

Μ. ΔΕΡΜΑΤΗΣ