

Σ.Ε.Ο.Φ.Α.Ε.  
ΣΥΝΔΙΚΑΤΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ ΟΔΗΓΩΝ ΦΟΡΤΗΓΩΝ  
ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ  
Δ.ΟΜΗΡΙΔΟΥ ΣΚΥΛΙΤΣΗ 19,ΠΕΙΡΑΙΑΣ Ε.Κ.Π. Τ.Κ. 18531(6ος ΟΡΟΦΟΣ)  
☎210- 4119922 FAX:210- 4170113  
✉E-mail: seof@otenet.gr /Site: www.seofae.gr

**ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ**

Αρ.Πρωτ. 425

Πειραιάς, 5/11/2012

Προς: Επιθεώρηση Εργασίας Άνω Λιοσίων  
Υπ' όψιν κυρίας Δεδούση

Κοινοποίηση:

- ΣΕΠΕ
- Υπουργείο Εργασίας και Απασχόλησης
- ΙΚΑ
- ΣΔΟΕ
- ΓΣΕΕ
- ΚΕΠΕΚ ΕΛΕΥΣΙΝΑΣ
- ΟΣΜΕ

**ΘΕΜΑ:**

**Μη εφαρμογή εργατικής νομοθεσίας Σ.Σ.Ε. 12/84, 40/85 (Υ.Α. 19533),  
άνιση μεταχείριση εργαζομένου οδηγού-μέλους του Σ.Ε.Ο.Φ.Α.Ε.**

Κυρία Διευθύντρια,

Μετά από συνεχείς καταγγελίες μελών οδηγών του Συνδικάτου, οι οποίοι εργάζονται στη μεταφορική εταιρεία «Ι. ΚΑΙ Ν. ΧΑΡΤΣΑΣ», με έδρα στον Ασπρόπυργο Αττικής (θέση Λουκία Μονοφατίου), για παραβάσεις της εργατικής νομοθεσίας:

Συγκεκριμένα αρνείται να εφαρμόσει τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας 12/84 και 40/85 για πενθήμερη εργασία, ρεπό και αργία, δεν παραδίδει το λευκό αντίτυπο του βιβλίου δρομολογίων ημερησίας εργασίας, κατά παράβαση του Ν. 882/80 άρθρο 4, υποχρεώνει τους οδηγούς σε υπερβολικές ώρες εργασίας, χωρίς να τους προσκομίζει εξοφλητικά σημειώματα, κατά παράβαση του Ν. 1082/80 άρθρο 18, Ν. 1469/84 άρθρο 20§2, δεν τους γνωστοποιεί την ατομική σύμβαση εργασίας για το ωράριο και το μισθό τους, Π.Δ. 156/94, τους υποχρεώνει σε φορτοεκφορτώσεις με συνέπεια να υποστούν εργατικό ατύχημα και βλάβη της σωματικής τους ακεραιότητας, μείωση της πνευματικής τους ικανότητας σε ό,τι αφορά την οδήγηση του Φ.Δ.Χ., με εν δυνάμει κίνδυνο τροχαίου ατυχήματος από τις υπερβολικές ώρες οδήγησης και σωματικής κούρασης, κατά παράβαση σ.σ.ε. και εργατικής νομοθεσίας.

Επειδή πιστεύουμε ότι είναι πάγια η θέση της συγκεκριμένης εταιρείας, απέναντι στους εργαζόμενους, εμποδίζοντάς τους να συμμετέχουν στα κοινά του Συνδικάτου, για τη διασφάλιση των εργασιακών δικαιωμάτων τους, την ασφαλή οδήγηση και την ασφαλή μεταφορά απέναντι στο κοινωνικό σύνολο,

ζητάμε από την υπηρεσία σας να εφαρμόσει πλήρως τα άρθρα 22-23 του Συντάγματος, το 1264/82, τις Σ.Σ.Ε. 12/84, 40/85 περί πενθήμερου και ρεπό, και την υπόλοιπη εργατική νομοθεσία.

Για τους παραπάνω λόγους ζητάμε να γίνει έλεγχος στην εν λόγω εταιρεία με παρουσία μελών της Διοίκησης και επίσης στο συγκεκριμένο έλεγχο να προσκομίσει τα κάτωθι:

1. Αναλυτικές αποδείξεις πληρωμής (Άρθρο 18) Ν.1082/80, Άρθρο 20 παρ. 2 Ν. 1469/84.
2. Γνωστοποίηση των όρων της ατομικής Σύμβασης Εργασίας Π.Δ. 156/94.
3. Κάρτα πρόσληψης ΟΑΕΔ Ν.Δ. 2556/53, 763/70.
4. Μισθολογικές καταστάσεις του Ι.Κ.Α.
5. Καταστάσεις προσωπικού και ωρών εργασίας Ν.Δ. 516/70, άρθρο 16, Ν. 2874/2000.
6. Βιβλίο δρομολογίων Ν. 882/80.
7. Βιβλίο αδειών αρθρ. 3 παρ. 4, Α.Ν. 539/45.
8. Βιβλίο υπερωριών Ν.Δ. 515/70.
9. ΕΙΔΙΚΟ ΒΙΒΛΙΟ Νεοπροσλαμβανομένου προσωπικού (Ν. 2556/97).
10. Εφαρμογή της Δ.Δ.Δ.Δ. 12/84 – 40/85, οι οποίες έγιναν υποχρεωτικές με την Υ.Α. 19533 (πενθήμερο, οκτάωρο, σαραντάωρο, συνεχόμενα ρεπό), ΕΟΚ 3820/85, ΕΟΚ 3821/85 περί ταχογράφων, Ε.Ε. 561/2006 περί αμοιβής επί δρομολογίου (απαγορεύεται)

Παρακαλούμε να μας ενημερώσετε για την ημερομηνία διενέργειας ελέγχου, για να παρευρεθεί και η Διοίκηση του Συνδικάτου.

ΤΟ Δ.Σ.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ



Ι. ΠΑΠΑΔΑΚΗΣ



Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ



Μ. ΔΕΡΜΑΤΗΣ