

Σ.Ε.Ο.Φ.Α.Ε.
ΣΥΝΔΙΚΑΤΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ ΟΔΗΓΩΝ ΦΟΡΤΗΓΩΝ
ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ
Δ.ΟΜΗΡΙΔΟΥ ΣΚΥΛΙΤΣΗ 19,ΠΕΙΡΑΙΑΣ Ε.Κ.Π. Τ.Κ. 18531(6ος ΟΡΟΦΟΣ)
☎210- 4119922 FAX:210- 4170113
✉E-mail: seof@otenet.gr /Site: www.seofae.gr

ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ

Αρ.Πρωτ. 469

Πειραιάς, 13/2/2014

Προς: Επιθεώρηση Εργασίας Άνω Λιοσίων

Κοινοποίηση:

- ΣΕΠΕ
- Υπουργείο Εργασίας και Απασχόλησης
- ΙΚΑ Αγ. Κωνσταντίνου
- ΚΕΠΕΚ ΕΛΕΥΣΙΝΑΣ
- ΚΕΠ ΥΠΕΚΑ
- Τροχαία Αττικής
- Υπουργείο Συγκοινωνιών
- ΟΣΜΕ
- ΓΣΕΕ

ΘΕΜΑ:

**Μη εφαρμογή εργατικής νομοθεσίας, εκβιασμοί εργαζομένων,
απολύσεις, κίνδυνος για την υγεία των εργαζομένων λόγω αποθήκευσης
επικίνδυνων απόβλητων στο χώρο εργασίας**

Κυρία Διευθύντρια,

Μετά από καταγγελίες εργαζομένων προς το Δ.Σ. του ΣΕΟΦΑΕ, οι οποίοι εργάζονται στην εταιρεία "POLYECO S.A.", με έδρα στο 16^ο χλμ. Εθνικής Οδού Αθηνών-Κορίνθου στον Ασπρόπυργο Αττικής, ότι γίνεται κατάφορη παραβίαση των εργασιακών δικαιωμάτων.

Καταγγέλλουν ότι η συγκεκριμένη εταιρεία δεν πληρώνει τις υπερωρίες, αλλά αντί γι' αυτές δίνει ρεπό. Το καλοκαίρι του 2013 πληρώθηκαν τις υπερωρίες με 1-3 ευρώ την ώρα και πως όλες τις πληρωμές τις κάνουν με απειλές και με «μαύρα» χρήματα.

Επίσης καταγγέλλουν πως παρότι είναι οδηγοί, πολλές φορές τους στέλνουν να εργαστούν ως εργάτες στο τσιμεντάδικο ΤΙΤΑΝ, ότι δεν γνωρίζουν τα ωράριά τους παρότι έχουν ζητήσει πολλές φορές να ενημερωθούν γι' αυτό και τους βάζουν να εργάζονται άλλες φορές πρωί και άλλες απόγευμα.

Μας τονίζουν ότι όλες οι εργασίες γίνονται υπό καθεστώς απειλών και εκφοβισμού και πως τα οχήματα της συγκεκριμένης εταιρείας έχουν σοβαρές ελλείψεις και υπάρχει μεγάλος κίνδυνος πρόκλησης σοβαρών ατυχημάτων.

Επίσης καταγγέλλουν ότι αν ασθενήσουν λόγω μη προστασίας τους από τα επικίνδυνα απόβλητα στους χώρους εργασίας και πρέπει ν' απουσιάσουν απ' την εργασία τους για να πάνε σε γιατρό, εκβιάζονται με απόλυση.

Για τους παραπάνω λόγους ζητάμε να γίνει έλεγχος στην εν λόγω εταιρεία με παρουσία μελών της Διοίκησης και επίσης στο συγκεκριμένο έλεγχο να προσκομίσει τα κάτωθι:

1. Αναλυτικές αποδείξεις πληρωμής (Άρθρο 18) Ν.1082/80, Άρθρο 20 παρ. 2 Ν. 1469/84.
2. Γνωστοποίηση των όρων της ατομικής Σύμβασης Εργασίας Π.Δ. 156/94.
3. Κάρτα πρόσληψης ΟΑΕΔ Ν.Δ. 2556/53, 763/70.
4. Μισθολογικές καταστάσεις του Ι.Κ.Α.
5. Καταστάσεις προσωπικού και ωρών εργασίας Ν.Δ. 516/70, άρθρο 16, Ν. 2874/2000.
6. Βιβλίο δρομολογίων Ν. 882/80.
7. Βιβλίο αδειών αρθρ. 3 παρ. 4, Α.Ν. 539/45.
8. Βιβλίο υπερωριών Ν.Δ. 515/70.
9. ΕΙΔΙΚΟ ΒΙΒΛΙΟ Νεοπροσλαμβανομένου προσωπικού (Ν. 2556/97).
10. Εφαρμογή της Δ.Δ.Δ.Δ. 12/84 – 40/85, οι οποίες έγιναν υποχρεωτικές με την Υ.Α. 19533 (πενθήμερο, οκτάωρο, σαραντάωρο, συνεχόμενα ρεπό), ΕΟΚ 3820/85, ΕΟΚ 3821/85 περί ταχογράφων, Ε.Ε. 561/2006 περί αμοιβής επί δρομολογίου (απαγορεύεται)

Σημείωση: Το οξύμωρο στη συγκεκριμένη υπόθεση είναι πως η εταιρεία στο site της διαφημίζει τις καλές εργασιακές σχέσεις που έχει με τους υπαλλήλους της και πως σέβεται τα δικαιώματα των εργαζομένων, τους οποίους εκτιμά και εμπνέει ώστε να δώσουν τον καλύτερο εαυτό τους!!!! Προφανώς οι απειλές, οι εκβιασμοί, το μαύρο χρήμα και όσα μας καταγγέλλουν οι εργαζόμενοι περιγράφονται απ' την εταιρεία ως «εκτίμηση».

Παρακαλούμε να μας ενημερώσετε για την ημερομηνία διενέργειας ελέγχου, για να παρευρεθεί και η Διοίκηση του Συνδικάτου.

Επίσης παρακαλούμε, μετά το πέρας των ελέγχων, να ενημερωθούμε εγγράφως για τ' αποτελέσματα αυτών.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

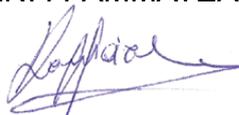


Ι. ΠΑΠΑΔΑΚΗΣ

ΤΟ Δ.Σ.



Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ



Μ. ΔΕΡΜΑΤΗΣ